

## ПРЕГЛЕД УВЕЋАНИХ ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ У НОВОМ КУ ЗА ЕМС АД

### РАДНО ВРЕМЕ

#### Члан 12.

##### Став други – рад од куће:

Запослени и Послодавац могу се споразумети да један период радног времена у оквиру уговореног радног времена **запослени послове обавља од куће**, уколико процес рада то дозвољава. – **(није било у претходном КУ)**

### ПРЕРАСПОДЕЛА РАДНОГ ВРЕМЕНА

#### Члан 21.

##### Став други – увећање броја слободних сати за рад недељом:

Запослени из става 1. овог члана који ради дуже од уговореног радног времена недељом, за сваки сат који ради дуже од уговореног радног времена недељом **има право на два слободна сата.** - **(у претходном КУ је било 1 сат и 15 минута)**

### ГОДИШЊИ ОДМОРИ

#### Члан 27.

##### Став други – дефинисање критеријума за увећање дана за ГО на основу ПРУ:

Дужина годишњег одмора се утврђује тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава по основу:

I) доприноса у раду по основу годишње процене радне успешности (која представља оцену резултата рада на годишњем нивоу), и то:

(1) за оцену од 8,00-8,99 - **1 радни дан**,

(2) за оцену 9,00 и преко 9,00 - **2 радна дана**, - **(у претходном КУ није био дефинисан критеријум за ова увећања)**

II) рада на пословима са повећаним ризиком - **пет радних дана**; - **(задржали смо ово право из претходног КУ)**

III) радног искуства, и то: (увећали смо права)

(1) од 1 до 5 година стажа осигурања - **један радни дан**, - **(било је од 1-10 = 1 дан)**

(2) од 5 до 10 година стажа осигурања - **два радна дана**, - **(било је од 1-10 = 1 дан)**

(3) од 10 до 20 година стажа осигурања - **три радна дана**, - **(било је 2 дана)**

(4) од 20 до 30 година стажа осигурања - **четири радна дана**, - **(било је 3 дана)**

(5) преко 30 година стажа осигурања – **пет радних дана**; - **(било је 4 дана)**

IV) стручне спреме запосленог, неопходне за обављање посла за који је закључен уговор о раду, и то: (сврстано је у две групе образовања)

(1) за средње образовање - **три радна дана**,

(2) за високо образовање - **пет радних дана**;

V) статуса лица са инвалидитетом који запослени има у складу са важећим прописима – **три радна дана**;

VI) сменског рада – **два радна дана**; - **(било је 1 дан)**

VII) родитељу и усвојоцу са једним или више **деце до 15 година старости** - **два радна дана по детету**, а самохраном родитељу - **три радна дана по детету**; - **(било је укупно 2 дана а не по детету) !!!**

VIII) запосленом са дететом ометеним у психофизичком развоју или утврђеним инвалидитетом – **још један радни дан**. - **(ново у КУ)**

Ако би запослени, применом критеријума из става 1. овог члана, остварио право на годишњи одмор у трајању дужем од 35 радних дана, утврдиће му се годишњи **одмор у трајању од 35 радних дана**. - **(било је 30 радних дана)**

Запосленом који ради на пословима са повећаним ризиком (на радним местима која су Актом о процени ризика утврђена као радна места са повећаним ризиком) применом критеријума из става 1. овог члана, годишњи **одмор може трајати најдуже 40 радних дана**. - **(било је 35 радних дана)**

## ОДСУСТВО УЗ НАКНАДУ ЗАРАДЕ (плаћено одсуство)

### Члан 29.

**Став први – укинута ограничење дана коришћења плаћеног одсуства - (било је ограничено до 7 дана у току године)**

Запослени у току календарске године има право на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство)

#### Ставови:

4. теже болести члана уже породице – 5 радних дана; - **(додати су сматрани чланови уже породице: Чланом уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни друг, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник, браћа, сестре и старатељ.)**

5. **неге детета са психофизичким недостацима – 10 радних дана; (НОВО)**

8. заштите домаћинства од елементарне непогоде и отклањања штетних последица проузрокованих елементарном непогодом - **5 радних дана; - (било је 3 дана)**

9. селидбе домаћинства у месту пребивалишта - **3 радна дана**, а ван места пребивалишта - **4 радна дана; (било је 2 и 3 дана)**

11. упућивања на рехабилитацију по препоруци здравствене установе за време на које је упућен; - **(није било обавезно у претходном КУ)**

12. добровољног давања крви – **3 узастопна дана**, рачунајући дан давања; - **(било је 2 дана)**

На основу поднетог образложеног захтева, Послодавац може да одобри плаћено одсуство запосленом **до 30 радних дана** због неге теже оболелог члана уже породице.

На основу поднетог образложеног захтева, Послодавац може да одобри плаћено одсуство запосленом **до 30 радних дана** због неге теже оболелог члана уже породице.

## НАКНАДА ЗАРАДЕ

### Члан 53.

**Став четврти – запосленима који раде у смени накнада за дане празника:**

Запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада, у висини просечне зараде у претходних 12 месеци, у случајевима:

4) одсуствовања са рада запослених који раде у смени на дан државног и верског празника који је по њиховом распореду нерадан дан;

## ДРУГА ПРИМАЊА

### Члан 59.

**Став први – промењен је начин обрачуна и исплату отпремнине:**

**Послодавац је дужан да исплати:**

1) запосленом отпремнину приликом одласка у пензију - у висини од три просечне зараде запосленог **остварене у претходна 3 месеца у односу на месец када му престаје радни однос**, или у висини од три просечне зараде остварене код Послодавца у претходна 3 месеца, ако је за њега то повољније, у складу са расположивим средствима из одобреног Годишњег програма пословања; **(повољнији начин обрачуна – било је претхони месец)**

Послодавац деци запосленог до навршених 15 година живота **обезбеђује један поклон** за Божић и Нову годину, у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана. - **(у претходном КУ није било обавезно)**

Послодавац може обезбедити поклон запосленим женама за 8. март – Дан жена у складу са расположивим средствима, а највише до износа предвиђеног у ставу 4. овог члана. -**(није било у претходном КУ)**

### Члан 60.

**Став четврти – право на јубиларну награду за 35 година !!!**

Запослени има право на јубиларну награду за непрекидан рад у Друштву, и то за:

4) **35 година-** у висини три и по просечне зараде по запосленом код Послодавца, остварене у претходна 3 месеца у односу на месец у ком стиче право; - **(НОВО !!!)**

#### **Члан 65.**

##### **Увећање накнаде за ТО 50%**

Запослени има право на накнаду трошкова за исхрану у току рада у висини од **300 динара** дневно, не рачунајући порезе и доприносе.

### **XV УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА**

#### **Члан 90.**

##### **Став други – послодавац обавештава Синдикат о припреми и изради аката**

Послодавац обавештава Синдикат о припреми и изради аката којима се уређују права, обавезе и одговорност запослених, организација и систематизација послова, као и питања из области безбедности, заштите здравља на раду и решавања стамбених потреба запослених. – **(није било у претходном КУ)**

### **XVIII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 108.**

**Став други – да би спречили губитак права за запослене због истека старог КУ и остварили континуитет стечених права, примена новог КУ креће ретроактивно од 01.06.2021. године.**

Колективни уговор се примењује на обрачун и исплату зарада, накнада зарада и других примања запослених почев од обрачуна за месец јун 2021. године.

**Преговарачки тим Синдиката ЕМС:**

**Радомир Петровић,  
Владимир Смилић и  
Драган Шарић.**